

Kymenlaakson elinikäisen oppimisen ja ohjauksen verkoston yhteistyöryhmän kokous 18.10.2016

Strateginen painopiste 1. Yhteistyön kehittäminen



Tulevaisuuden avaintaidot

(World Economic Forum: The Future of Jobs Report 2016)

1. Ongelmanratkaisu
2. Kriittinen ajattelu
3. Luovuus
4. Ihmisten johtaminen
5. Yhteistyön koordinointi
6. Tunneäly
7. Päätöksenteko ja arviointi
8. Palveluasenne
9. Neuvottelutaidot
10. Kognitiivinen joustavuus

Yrittäjyyskasvatuksen toimintakulttuuri

- Innostava ilmapiiri on koko koulun asia
- Yrittäjyyskasvatus on osa jokaisen opettajan työtä rakentaa tavoitteellisuutta, luovaa ja innovatiivista ilmapiiriä, joka kannustaa kokeilemiseen
- Yhteistyö muiden toimijoiden, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa
- Oppilaitos on aktiivinen oman alueensa kehittäjä
- Avoin ja jaettu johtajuus, pedagoginen johtajuus, tiimi- ja pariopettajuus sekä avoin oppimiskulttuuri

Yrittäjyyskasvatuksen oppimisympäristöt

- Koostuu opetuksesta, oppimisesta sekä fyysisestä ja sosiaalisesta ympäristöstä
- Opetus ja oppiminen ovat vuorovaikutuksessa toisiinsa
- Laajentunut oppilaitoksen ulkopuolelle → työelämälähtöisyys
- Oivaltamisen ilo, vastuunottaminen ja yhdessä tekeminen ovat oppilaitosten innovatiivisen yrittäjyyskasvatuksen oppimisympäristöjen kulmakiviä
- Digitaalisuus, hyödyntää monipuolisia oppimis- ja opetusmenetelmiä.

Yrittäjyyskasvatuksen pedagogiikka

- Oppijassa syntyy motivaatiota ja intohimo itsensä kehittämiseen ja uuden oppimiseen
- Oppijälähtöistä, kokemuksellista, ilmiöpohjaista, ongelmaperustaista, tutkivaa ja toiminnallista
- Vuorovaikutuksellista yhdessä tekemistä aitojen kysymysten äärellä
- Uskoa omaan kykyihin, mahdollisuuksien löytämistä, kokeilemista ja virheistä oppimista
- Oppijan ”oman jutun löytäminen”, tukeminen ja ohjaaminen ovat jokaisen opettajan tehtäviä

- Yrittäjyyskasvatusfoorumit (30.3.2017 Vellamo, Kotka)
- Ope-yrittäjätreffit (17.11.2016, Datariina, Kotka)
- Opettajien ja yrittäjien aamukahvit (jatkuvasti)
- YES tiimit (esim. YES Lukiot työelämään (YES-verkoston hanke) lukiotiimit; opettajia, opoja, opiskelijoita ja yrittäjiä)
- YES Kummit –portaali
- Mentorointi –malli
- Yrittäjyyden neuvottelukunta (ammattillinen 2. aste) (kokoontuu säännöllisesti)
- YES Aluetoimistot = laaja verkosto (kokoontuu säännöllisesti)
- Kehittämissyhtiöt, oppilaitokset, yrittäjäjärjestöt, 3. sektorin toimijat, muut yhteistyötahot
- Hankeyhteistyö

Korkea-asteella lisäksi mm.

- Kyamk:n ja Patteri ES:n (Entrepreneur Society) kesäkiihdytysohjelma, jossa opiskelijat voivat kehittää omaa yritysideaansa
- Kilpailevat Ship The Startup Festival -paikoista
- Kesäkiihdytysohjelmien parhaimmistolla mahdollisuus päästä tapahtumaan, jossa huippumentorointia ja pitchauskilpailu
- Seuraava mahdollinen vaihe startupeille ja kasvuyrityksille: LevelUp kiihdyttämö (Cursor, OP, Pöyry), 16 viikon kokonaisuus (koulutus, mentorointi, monipuolinen asiantuntijuus)

A woman with dark hair, wearing a black tank top, grey leggings, and a climbing harness with an orange bag, is climbing a rock wall. The wall is white with a large yellow vertical stripe. Various colorful climbing holds (blue, green, red, orange, purple) are scattered across the wall. The woman is positioned in the center-right, facing away from the camera, with her hands on holds and one foot on a red hold.

Levelup

RAW by nature
KOTKA-HAMINA REGION
SOUTHEAST FINLAND