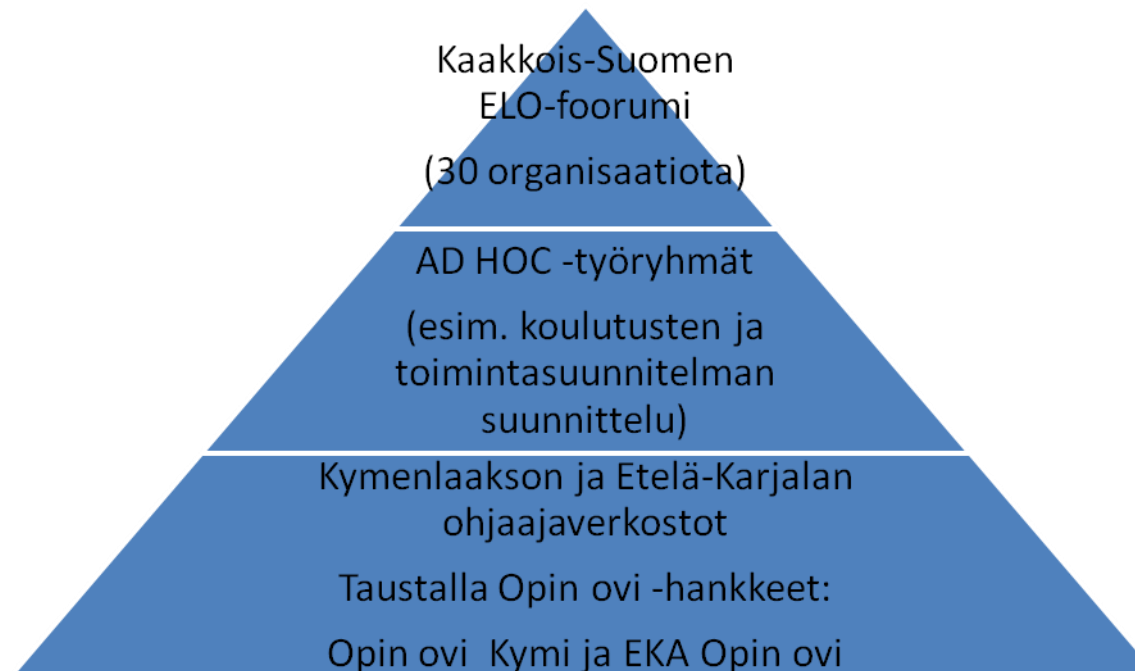


Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen prosessi ja lähtökohdat 2014 - 2020

(Liitteenä toimintasuunnitelma 2014 – 2020 (s. 4 - 38), painopisteet 2015 – 2016 (monialainen ohjaus, uraohjaus, ohjaamot, siirtymät, yrittäjyyskasvatus, monikanavaiset TNO-palvelut) ja seuranta toteutuneet toimenpiteet maaliskuu 2015 – maaliskuu 2016)



Tavoite: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelun parantamiseksi

Strategiset painopisteet 2014 - 2020

1

•YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN

- Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti
- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjauksen yhteensovittaminen

2

•OHJAUSPALVELUN KEHITTÄMINEN

- Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.
- Kaakkois-Suomessa opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi. ⇒
- Yksilön ja työelämän tarpeista lähtevää opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla.

3

•OHJAUSROOLIN KEHITTÄMINEN

- Ohjaus on kaikkien tehtävä. ⇒
- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisootteeseen (tahtotila).

4

•OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN

- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja valitsevat itselleen sopivimman laadunvarmistustavan.
- Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin.



VISIO 2020

YHTEISTYÖSSÄ ASIAKKAAN PARHAAKSI!

Kaakkois-Suomen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut (TNO-palvelut) ovat opetus- ja työhallinnon sekä elinkeino- ja työelämää palvelevien määrätietoista verkostoitunutta yhteistyötä asiakkaan parhaaksi.



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Liite:

Kaakkois-Suomen ELO-toimintasuunnitelma 2014 – 2020

ELY -keskus laatii yhdessä alueellisen ohjaus- ja yhteistyöryhmän kanssa toimintasuunnitelman, joka sisältää eri toimijoiden roolit ohjauksen kentällä, ohjaukseen liittyvän verkoston luomisen ja sen toiminnan, ohjausosaamisen ja sen kehittämisen verkostossa sekä monikanavaisten neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämiseen osallistumisen. Yhteistyö- ja toimijaverkoston tavoitteena on varmistaa ohjauspalveluiden saatavuus ja laatu alueella.

Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin. Ohjauspalveluiden saatavuus ja laatu alueella vaikuttavat koulutuksen aloittamiseen, keskeyttämiseen, motivoituneen ja koulutetun työvoiman saantiin, yritysten henkilöstön osaamisen lisäämiseen ja työssä viihtymiseen sekä työurien pitenemiseen. Elinaikaisella ohjauksella tuetaan myös monien Euroopan unionin poliittisten päämäärien saavuttamista, Euroopan kilpailukyvyn edistämistä.

Kaakkois-Suomen elinikäisen ohjauksen toimintasuunnitelma 2014 - 2020	Seuranta
<p>Kaakkois-Suomen strateginen tavoite 1: YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN</p> <p>Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti ⇒</p> <p>Kansalliset tavoitteet, joihin Kaakkois-Suomen alueellinen strateginen tavoite liittyy</p> <p>Kansallinen tavoite 5: Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena. Sisältää myös tavoitteet 1-4.</p>	<p>Jatkuvaa systemaattista toimintaa</p>
<p>Linkkejä lisätiedon hakuun:</p> <p>OPH:n ja Suomen Yrittäjien yhteisönnistus: SATA MALLIA YRITTÄJYYSOPETUKSEEN</p> <p>http://www.yrittajat.fi/fi-FI/yritystoiminnanabc/koulutus/satamalla/</p> <p>Yrityksille ja yrittämisestä kiinnostuneille: http://www.yrityssuomi.fi/</p> <p>Malleja ja hyvää tietoa löytyy myös mm. seuraavista:</p> <p>EURA2007: tietoa yrittäjyyskasvatuksen ESR- ja EAKR-hankkeista Yrittäjyyttä Euroopan sosiaalirahaston tuella: Yrittäjyyskasvatushankkeet Kaakkois-Suomessa ohjelmakaudella 2007 – 2012 (Karhatsu, Rähä 2012) https://www.doria.fi/handle/10024/77311 http://www.yvi.fi/ http://www.minedu.fi/OPM/Koulutus/artikkelit/yritysjyuden_toimenpideohjelma</p>	<hr/>

Tarkennetut tavoitteet ¹	Toimenpide	Vastuutaho/t	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
<p>Ohjausta yrittäjyyteen</p> <p>Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen</p> <p>Kaakkois-Suomeen laaditaan yrittäjyyskasvatusstrategia verkostoyhteistyönä.</p>	<p>Väylä yrittäjyyteen – yrittäjyyskasvatusstrategia -hanke</p> <p>Jatkoa, jalkauttamista</p> <p>Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi</p> <p>1. Järjestetään yrittäjyyskasvatusstrategian jalkautustyöpajoja ja tapaamisia Kymenlaaksossa ja Etelä-Karjalassa (luottamushenkilöille, sivistystoimien ja oppilaitosten korkein johto/ varhaiskasvatus ja perusopetus alueittain, lukiot ja ammatillinen toinen aste/ /opetus-henkilöstö/yrityksille alueittain 3 kpl: kummiyrittäjät, mentoroinnista kiinnostuneet yrittäjät ja opetushenkilöstö työstämään yhteistyön malleja</p> <p>2. Järjestetään täydennyskoulutusta yrittäjyyteen, yrittäjyysopintoihin ohjaamiseen ja yrittäjyyskasvatusmenetelmien</p>	<p>Cursor Oy ja ELO- verkosto</p> <p>Cursor Oy ja ELO-verkosto</p>	<p>*Kaakkois-Suomi</p> <p>Väylä yrittäjyyteen – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatuksen strategia 2020 (sisältää toiminta-ohjelman)</p> <p>JULKAISTU 13.11.2014</p> <p>*Jalkauttamis-hanke 1.1.2015 – 30.6.2017</p> <p>*Kymi: syksy 2015, KOU: kevät 2016, E-K: 2016</p> <p>LUT: koulutuk-sia paljon</p>

¹ Lähde: Opetus- ja kulttuuriministeriö. 2011. Elinikäisen ohjauksen kehittämisen strategiset tavoitteet. Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2011:15

	<p>hyödyntämiseen oppilaitosjohdolle ja opetushenkilöstölle</p> <p>3.Laaditaan yrittäjyyskasvatuksen mittaristo (LUT), jolla yrittäjyyskasvatuksen arviointi, toimenpiteiden toteutuminen ja opettajien kehittämisen seuranta tapahtuu.</p> <p>4.Järjestetään opetushenkilöstön, yrittäjien ja muiden yhteistyötahojen yhteiset yrittäjyyskasvatusfoorumit (2-3 hankkeen aikana)</p> <p>5. Suunnitellaan opettajille/opiskelijoille suunnattu mentorointi – valmennusohjelma.</p> <p>6.Tehdään selvitys YES-verkoston roolista yrittäjyyskasvatusstrategian ja toimintaohjelman toteutuksessa ja esitys resurssikeskustoiminnan vakiinnuttamisesta.</p> <p>7.Yhteistyö Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi (ESR) ja Yrittäjäksi ammatillisesta koulutuksesta ESR ja EAKR-hankkeiden kanssa</p>		<p>VESO: koulutuksia paljon</p> <p>LUT: yli 20 EU:n maassa mittaristo koekäytössä</p> <p>Ks. em.</p> <p>2016 kummit ja mentorointimalli</p> <p>-</p> <p>Jatkuvaa monella tasolla: ohryt, koulutukset, forumit, NY-yrittäjyystoiminta</p>
--	--	--	---

	<p>Yrittäjäksi ammatillisesta koulutuksesta ESR</p> <p>1.Hankkeen aikana perustetaan Sampon ja Saimian opettajista yrittäjäryhmä, jonka tehtävänä on suunnitella yrittäjyysopintojen kokonaisuus, toimia kouluttajina ja valmentajina sekä toimia alakohtaisten substanssiaineiden opettajien työparina kehitettäessä opintoihin yrittäjyysnäkökulmaa.</p> <p>2.Suunnitellaan kaikille yhteiset yrittäjyysopinnot , suunnitellaan alakohtaiset yrittäjyysopinnot, asetetaan yrittäjyysopinnot tarjolle opiskelijoiden ilmoittautumista varten. Tehdään henkilökohtaiset yrittäjyysshopsit.</p> <p>4. Matalan kynnyksen yrityshautomo-toiminnan suunnittelu ja käynnistäminen</p> <p>5. Yrittäjämentorointi -toiminnan kehittäminen</p> <p>6. Opettajien osaamisen vahvistaminen yrittäjyysopintojen antamisessa</p>	<p>Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja Saimaan ammattikorkeakoulu Oy</p>	<p>Hankeaika 1.1.2015 – 31.12.2017</p> <p>Yrittäjäryhmä on perustettu 2015-, yhteisiä opintoja, hautomo, mentorointikuvio</p> <p>Harjoitusyrityksiä (NY 20 kpl), osuuskunta, 9 eri koulutus- alalle 2015-16</p> <p>OK</p> <p>OK</p> <p>LUT vetää koulutuksia</p>
--	--	--	---

	<p>7. Jatkajaa tarvitsevien yritysten kartoittaminen</p> <p>8. Yrittäjyysopintojen, -mentoroinnin ja -hautomon kokonaismallin vakiinnuttaminen.</p> <p>9. Yrittäjyysopinnot suorittaneiden opiskelijoiden jälkiseurantaa ja jälkimentorointia</p> <p>10. Yhteistyö Yrittäjäksi ESR-hankkeen ja Yrittäjyyskasvatus ESR – hankkeen kesken</p>		<p>Hautomossa kartoitusta aloitettu, 2016 panostetaan</p> <p>Etenee; tavoitteena pysyvää toimintaa</p> <p>Ei vielä</p> <p>Ohryt, koulutukset paljon NY-toimintaa</p>
<p>Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen</p>	<p>Seudulliset yrittäjyyskasvatustilaisuudet: elinkeinoyhtiöt kutsutaan ammattioppilaitoksiin, aikuiskoulutukseen (työvoimakoulutus, näytöt, työllistyminen itsenäisenä yrittäjänä), lukioihin, peruskouluihin</p>	<p>Oppilaitokset kutsuvat elinkeinoyhtiöt</p>	<p>Jatkuvaa K-S</p>

Varmistetaan yrittäjyyskasvatusta Kaakkois-Suomessa	Yrityskylä / Lappeenranta -pilotti	Lappeenranta / opetustoimi Taloudellinen tiedotustoimisto	LPR:ssa 2015 – 2018, Mutterissa, Kaukaa (3 v.)
Starttiyrittäjyyden tukeminen verkostoyhteistyönä	Starttiyrittäjäillat toimipaikoittain syksyllä	Seudulliset yrityspalvelut ja oppilaitosten edustajat tarvittaessa	Toimii
Yhteistyön laajentaminen, toiminnan laajentaminen Etelä-Karjalaan	YES-keskus	Oppilaitokset, elinkeinoelämä, ELO -verkosto	Ei vielä
Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjauksen yhteensovittaminen	Etelä-Karjalan, Pohjois-Kymenlaakson ja Etelä-Kymenlaakson yrittäjäpäivä / yrittäjätapahtuma Ehdotettuja teemoja: Kymenlaakso: Yrittämisen ILO -tapahtuma 5.9.2014 Kuusankoskitalo Kymenlaakso: Yrittäjätapahtumat ESR –osarahoitteisten hankkeiden yhteyteen (parhaita käytäntöjä) Etelä-Karjala: Yritykset muutosten turbulenssissa - työhyvinvointipäivä Etelä-Karjalan pk-yrityksille (Yrittäjien jaksaminen)	Elinkeinoyhtiöt, yrittäjäjärjestöt ja kauppakamarit, ELO -verkosto (TNO -verkosto) Vetovastuu elinkeinoyhtiöillä Kehy Oy ja Wirma Oy, Kinno Oy ja Cursor Oy Elinkeinoyhtiöt kutsuvat ELO-verkoston	Imatran kylpylässä 5.5.2015 yrittäjätapahtuma LPR:ssa 29.9.2015 Yrittäjille eväitä kasvuun-tilaisuus Haminassa Yrittäjyyskasvatusfoorumi 8.10.2015 Yrittäjyyskasvatus 2016

	<p>Omistajavaihdos yrityksessä ml. sukupolvenvaihdos</p> <p>Huom! Koulutustarpeita tiedustellaan myös yrittäjätalaisuuksissa</p>		
<p>Oppilaitokset & elinkeinoelämä & yrittäjyysosaamisen ja yrittäjyyden edistäminen: kansallisen ja ESR-toimin tehtävän kehittämistyön linkittäminen yhteen</p> <p>Huom! Myös Leader-hankkeet</p> <p>Tavoitteena on yrittäjyysosaamisen edistäminen yhä suurempien verkostohankkeiden avulla.</p> <p>Pääasiassa Kaakkois-Suomen laajuisia hankkeita</p>	<p>2015 RR-haku suunnattiin nuoriin.</p> <p>Yrittäjyyden kehittämiseen liittyvät hankkeet:</p> <p>Mm:ssa Duunista toimeen</p> <p>Business-Akatemia</p> <p>Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi</p> <p>Yrittäjäksi ammatillisesta koulutuksesta</p>	<p>Kouvola Innovation Oy</p> <p>Kyamk, Ekami, KSAO ja AKK Kouvola</p> <p>Cursor Oy, Ekami, LUT, KSAO</p> <p>EKKY, Sampo ja Saimia</p>	<p>Ko. hankkeet jatkuvat</p> <p>Kevään 2015 ESR – ja EAKR Katso myönteiset rahoitukset hankelista</p>

	<p>Kohtuulliset resurssit ja niille annettava myös mahdollisuus toteuttaa sovittuja toimenpiteitä. Ei liian hajanaista resursointia.</p>	<p>Elinkeinoyhtiöt ja oppilaitokset</p>	
<p>Eri toimijoiden tietoisuuden lisääminen hankkeista: Hyvien käytäntöjen levittäminen ESR -hankkeista verkostolle</p>	<p>Hyvät käytännöt (-karuselli)</p> <p>Jatketaan ELO-foorumien kokoontumisia mahdollisesti teemoittain, jolloin ESR-hankkeita voidaan tutkia hyödynnettävyyden näkökulmasta.</p> <p>Yhteiset foorumit ja hyvin suunnitellut asian /idean myyntipuheet/-aineistot. Myös huonot käytännöt esille.</p> <p>Päättäneistä hankkeista ja niiden hyvistä käytännöistä tiedottaminen verkostolle.</p> <p>Myös muut ajankohtaiset teemat mahdollisia</p>	<p>ELO-verkosto: oppilaitokset, TE-palvelut, ELY</p>	<p>Järjestetty ks. ELO-kooste kevät 2015 ja syksy 2015 Hyvät käytännöt ELO-seminaari 26.3.2016</p> <p>Kaakkois- Suomi:</p> <p>Ohjaus yrittäjyyteen (Monialainen ohjaus) 27.10.2015 KOU</p>

Vanhojen hyvien käytäntöjen jatkaminen ja vahvistaminen	Alkavien yritysten neuvonta, toimivien yritysten asiantuntijapalvelut ja yrityskummiverkoston laajentaminen	Seudulliset yrityspalvelut ja Yritys-Suomi sekä oppilaitosten edustajat tarvittaessa	Jatkuvaa
Yhteistyöstä voimaa ja vaikuttavuutta	Vakiotiimit Yhteistyö eri toimijoista koottujen vakiotiimien kesken	Vetovastuu elinkeinoyhtiö, muu ELO-verkosto pyydetään mukaan tarvittaessa	Jatkuvaa
Tavoitteena resurssien varmistaminen uusien tuoteideoiden eteenpäin viemiseen	Todelliset asiantuntijaresurssit oltava kunkin asian edistämiseksi.	Eri alojen asiantuntijat	Jatkuvaa toimintaa.
Tukea kannattavan yritystoiminnan edellytysten luomista ja osaavan työvoiman varmistamista	Yrityskäynnit (erityisesti työvoima- ja koulutustarpeet, kehittämistarpeet)	Seudulliset yrityspalvelut ja oppilaitosten edustus tarvittaessa	Jatkuvaa toimintaa.

<p>Yrittäjyyden arvoverkostolla uusia yrittäjiä ja elinvoimaa Kaakkois-Suomeen</p> <p>Tavoitteena on elinkeinokehittäjien, yliopiston ja koulutusinstituutioiden luoman potentiaalin tehokkaampi hyödyntäminen - erityishuomiona Skinnarilan alueen ja oppilaitoksen tuomista mahdollisuuksista. Tässä tullaan tarvitsemaan alueen toimijoiden määrätietoista yhteistyötä.</p> <p>Saimaan ammattikorkeakoulu Saimian, Saimaan ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan (SAIKO), Lappeenrannan teknillisen yliopiston ja LUT Entrepreneurship Societyn (LUTES) muodostamien osaamisresurssien, innovaatio- ja yrittäjyyspotentiaalinen hyödyntäminen Kaakkois-Suomen alueella.</p>	<p>Oppilaitosten yrittäjyyteen liittyvien prosessien selkeyttäminen ulkopuolisten helpommin ymmärrettäväksi ja osallistuttaviksi.</p> <p>Kattava tiedottaminen em. mahdollisuuksista: verkostotilaisuudet, keskustelut, messut, julkaisut, nettisivut.</p> <p>Kaakkois-Suomen yrittäjyyttä suunnittelevat luovat mielet kohtaavat: ko. oppilaitosten tarjoamat ideat, mahdollisuudet ja resurssit.</p>	<p>Saimaan ammattikorkeakoulu, Lappeenrannan teknillinen yliopisto</p> <p>Kaakkois-Suomen ELO-verkosto (mm:ssa tiedotus, hautomotoiminta)</p>	<p>Mahdollisuudesta todeksi-hanke</p> <p>(A posse ad esse)</p> <p>Markku Ikävalko LUT esitteli hanketta 25.8.2015 ELO-yhteistyöryhmän kokouksessa</p>
---	--	---	--

<p>Verkostoyhteistyön avulla nuorten yrittäjyyden ja työllistämisen tukeminen</p> <p>ELO & Nuorisotakuu</p> <p>Täydennyskoulutuksessa ko. aihealueeseen liittyen (Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Etelä-Suomen AVI)</p>	<p>”Nuorten yrittäjyyden tukemisen monimuotoiset polut” Työnantajanäkökulmaa nuorten työllistämisen tukemiseen –vertaisfoorumi</p> <p>Kaakkois-Suomen näkökulmat: Oppisopimus nuorten työllistymisen edistämässä (ammattillisen kasvun tukeminen, työllistyminen toisen palvelukseen, vuokratuoli- tai sopimusyrittäjäksi)</p> <p>Starttirahayrittäjä – nuoren tukeminen yrittäjäksi (Nuori yrittäjä kertomaan nuorille)</p> <p>Huom! Valmennuspalvelut</p> <p>Koulun ja työelämän yhteistyö – teemaryhmä: rehtori-TET ja opo-TET,</p> <p>Tuloksellisen työelämälähtöisen koulutuksen kehittäminen, opetussuunnitelmatyö</p>	<p>Salmia - koulutus- ja kehittämiskeskus, Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Pohjois-Savon ELY-keskus, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus</p>	<p>Kaakkois-Suomi osallistunut 3:een vertaisfoorumiin vuonna 2014</p> <p>Jatkui vuonna 2015</p> <p>Vuonna 2016 ?</p> <p>9.2.2016 nuorisofoorumi:</p> <p>AVI-yhteistyö vuonna 2016 ?</p>
--	---	--	--

Tavoitteena sisäisen yrittäjyyden vahvistaminen.	Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategian toteuttaminen. Yrittäjyysvalmennusta kaikkiin koulutuksiin (kaikilla aloilla).	Oppilaitokset	Jatkuvaa toimintaa.
Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjauksen yhteensovittaminen	Opinto-ohjaajien yritysvierailujen tehostaminen. Opettajien työelämäjaksot.	Oppilaitokset	Jatkuu
Verkoston hyödyntäminen	Yrittäjäjärjestöt tulevat näkymään (esim. E-K LUT:n ja Saimian tapahtumissa), fokuksena opiskelijat.	Yrittäjäjärjestöt	Jatkuvaa toimintaa
Verkoston hyödyntäminen tiedotuksessa	Tiedotus Linkki ELO-torille https://peda.net/hankkeet/elotori	ELO-verkosto, Seudulliset yrityspalvelut	Tiedustus ELO-verkostolle jatkuvaa. Huom! ELOTORI

Kaakkois-Suomen elinikäisen ohjauksen toimintasuunnitelma 2014 - 2020	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
<p>Kaakkois-Suomen strateginen tavoite 2: OHJAUSPALVELUN KEHITTÄMINEN</p> <p>Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.</p> <p>Kaakkois-Suomessa opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi⇒</p> <p>Yksilön ja työelämän tarpeista lähtevää opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla ⇒</p> <p>Kansalliset tavoitteet, joihin Kaakkois-Suomen alueellinen strateginen tavoite liittyy</p> <p>Kansallinen tavoite 1: Ohjauspalveluja on tasapuolisesti saatavissa ja ne vastaavat yksilön tarpeita ja</p> <p>Kansallinen tavoite 2: Yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat</p>	<p>Jatkuva toimintaa</p>

Kaakkois-Suomen ohjaus- ja uraohjauspalvelun mallintaminen (Ohjauksen vaikuttavuus, kattavuus)



VERKOSTO-OSAAMINEN

Mukana keskeiset toimijat
 Verkoston toimijoiden ja toimintojen tunteminen
 Oma pesä –työskentely: lisäarvo, lähetin rooli
 Sitoutuminen
 Rajapintatyöskentely
 Luottamus
 Koordinointi ja johtaminen - mahdollistaminen

OHJAUSOSAAMINEN

Millaista ohjausta verkosto tarjoaa - ohjauksen määrittely
 Ohjauksen sisältöalueet verkoston toiminnassa
 Osaavan ohjaajan määrittelyä - ohjausosaamisen
 minimivaatimukset (mitä kaikkien on osattava)
 Ohjauksen erityisosaamiset verkostossa - mitä ne ovat?
Työelämä tieto ja ennakoitiedon hyödyntäminen -
 työelämän osaamisvajeet, kehitystrendit, osaamistarpeet

Ohjaajan työkalupakki

”Kaakon opinto- ja
 uraohjauspalvelu”

PALVELUOSAAMINEN

Tarvelähtöiset palvelut
 Asiakasprofiilit
 Ohjauksen toteuttamismuodot - henkilökohtainen,
 omaehtoinen, ryhmäohjaus...
 Tiedotus, markkinointi ja ydinviestit
 Laatu
 Vaikuttavuus
 Jatkuvuus

KÄYTÄNTEET

Yhteiset tapaamiset
 Työryhmät
 Tietokäytännöt

SOPIMISET

Tarkennetut tavoitteet	Toimenpide	Vastuutaho/t	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
<p>Vahvistetaan ohjaustehtävissä olevien oppilaitosten, TE-palveluiden ja muiden TNO-verkostotahojen henkilöstön ohjausosaamista.</p> <p>Indikaattorit:</p> <p>Koulutuksen läpäisyasteen kehittyminen</p> <p>Ohjauksen ja uraohjauksen vaikuttavuus; 55 opintopistettä AMK ja yliopistot</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään lisä- ja täydennyskoulutusta. • Koulutuksen painopisteet: verkostovalmennus, moniammatillinen ohjaus ja yhteistyö, monikulttuurinen ohjaus, ennakointitiedon hyödyntäminen, aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen, urasuunnittelu- ja työelämätaidot, kansainvälistymisen vaikutukset ohjaukseen, työssäjaksaminen, siirtymät 	<p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Etelä-Suomen AVI</p> <p>Esim. ELY-keskus tiedottaa opinto-ohjaajakoulutuksista (Esim. Jamk – sähköpostiviestit, ...)</p>	<p>Hyvät käytännöt</p> <p>Verkostojen johtaminen. Monialainen ohjauskoulutus 27.10.2015 KOU</p>
	<p>Kaakkois-Suomen ELO-seminaari 26.3.2015</p> <p>Ohjauksen ajankohtaispäivä 28.4.2015 ja 22.5.2015</p> <p>Täydennyskoulutusta ELO-verkostolle, yhteissuunnittelua esimerkiksi Uraohjaus-koulutus syksy 2015 - 2016</p>	<p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus, ELO, Hämeen ja Uudenmaan ELY, Etelä-Suomen AVI</p>	<p>Järjestetty.</p> <p>Järjestetty KOU</p> <p>*Eväitä uraohjaukseen - koulutus syksyllä 2015 järjestetty</p> <p>*Suunnitellaan ja järjestetään 2016</p>

<p>Koulutusasteiden siirtymävaiheiden / nivelvaiheiden ohjauspalveluiden turvaaminen</p>	<p>Eri toimijoiden yhteistyö koulutusasteiden nivelvaiheohjauksessa</p> <p>Täydennyskoulutusta 2015 -2016</p> <p>Ohjauksen ajankohtaispäivä 28.4.2015</p> <p>KSAOlla Kouvolassa, videoyhteys</p> <p>Koulutuksen keskeyttämisen ehkäiseminen, Hyvinvoinnin merkitys opintojen läpäisyssä tilaisuudet 24.11.2015 Kouvolassa KSAOlla ja Lappeenrannassa SAMPOssa</p> <p>Uraohjaus 2016</p> <p>Maahanmuuttajat, taide, kulttuuri, kotoutuminen</p>	<p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus</p> <p>Etelä-Suomen AVI</p> <p>ELO-verkosto</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus, ELO ja OKM</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus, ELO ja EHYT ry sekä SAKU ry</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus</p> <p>Etelä-Suomen AVI</p> <p>ELO-verkosto</p>	<p>Eväitä uraohjaukseen-koulutus järjestetty 9.10.2015</p> <p>Järjestetty</p> <p>Järjestetty Järjestetty</p> <p>Suunnitellaan</p> <p>Suunnitellaan</p>
--	--	---	---

<p>Vahvistetaan henkilöstön ohjausosaamista työ- ja elinkeinohallinnossa</p>	<p>TE-hallinto järjestää useita kehittämishankkeita, joilla vahvistetaan henkilöstön ohjausosaamista.</p>	<p>Kaakkois-Suomen TE-toimisto yhdessä oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa</p>	<p>Jatkuvaa toimintaa.</p>
<p>Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen: jatko- ja täydennyskoulutusta järjestetään suunnitelmallisesti</p>	<p>Laadukas ja tuloksellinen Kaakkois-Suomen opinto- ja uraohjauspalvelu</p> <p>Kaakkois-Suomen laajuinen ESR-osarahoitteinen projekti ja tukiprosessi (syksy 2014 - 2020)</p> <p>Ehdotuksia yhteisistä koulutuksista ohjausväelle mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> - puheeksi ottaminen - moniongelmaisten opiskelijoiden ohjaus - uraohjaustaidot - NLP, mindfulness, couchausta - ohjaus ja työssä jaksaminen - ratkaisukeskeinen neuropsykiatrinen valmennus - opintopolku-järjestelmä - ohjaus sosiaalisessa mediassa ja tietoverkossa - vertaisoppiminen - ohjaustaidot ELO-verkostossa 	<p>Vetovastuussa olevan tahon valitseminen ja hankehakemuksen työstäminen</p> <p>Hakemuksen työstäminen aloitettava heti, sillä toukokuussa uusi ohjelmakausi konkretisoituu</p> <p>ESR-projektien hakijat</p>	<p>Osuva ohjaus-hakuun hakemus tehty 17.4.2015 mennessä.</p> <p>Rahoitusta ei saatu.</p>

<p>Varmistetaan verkostoyhteistyön hyödyntäminen uraohjauksen kehittämisessä</p>	<p>Opinto-ohjaajat Primus-yhteistyötä yli oppilaitosrajojen yksilöllisten opintopolkujen laatimiseksi</p> <p>Yhteistyökumppaneiden kartoittaminen uraohjaukseen liittyen</p>	<p>Oppilaitokset</p>	
<p>Tavoitteena koulutukseen pääsy ja ammatillisen osaamisen polulle pääsy – lopullinen tavoite ammatillisen koulutuksen hankkiminen</p> <p>Tavoitteena työllistyminen</p> <p>Hyödynnetään päättyvän RR-kauden aikaansaannokset:</p> <p>Opin Ovi -verkostot ja sähköisten palvelujen hankkeet ELO-toimintamalli (LAITURI -hanke) Avoin ammattiopisto -hankkeet Nuove-hanke, ym.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kaakkois-Suomen OHJAAMON toteutus/mallinnus ESR -osarahoitteinen • Matalan kynnyksen palvelupiste • Moniammatillinen ohjaus ja tuki nuorille, ohjaus muihin tukeviin palveluihin, rinnalla kulkeminen • Poikkeaa TYP-toiminnasta siinä, ettei tarvitse olla pitkäaikaistyötön • Valtakunnallinen ohjauspalvelu nettiin (uraohjaus verkossa), <p>Kohtaamo-hanke tukee Ohjaamoja Nettiohjauksen kehittämisen linkittyy Mikkelissä toimivaan TE-ASPAAan (koulutusneuvonta ja uraohjaus puhelimitse) ja Opintopolku.fi-sivustoon</p>	<p>Keski-Suomen ELY-keskus hankekokonaisuuden hallinnoija ja koordinoija</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja ELO- verkosto</p>	<p>Kaksi hanketta K-S:ssa: Etelä-Karjalan ohjaamo ja Kouvolan ohjaamo</p> <p>Verkosto osallistui Ohjaamopäiville 2015 Lahdessa</p> <p>Kaakkois-Suomen Ohjaamoverkoston kehittämistiimi 2 kokousta 2015, jatkuu 2016</p>

<p>Yksilöllisten uranhallintataitojen vahvistaminen: Kaikilla kouluasteilla vahvistetaan yksilöllisiä uranhallintataitoja</p> <p>Opetuksessa ja ohjauksessa vahvistetaan yleisiä työelämä tietoja ja -taitoja</p>	<p>Kukin lukio-opiskelija laatii jatko-opintoihin orientoivan henkilökohtaisen jatko-opintosuunnitelman. Toisen asteen ammatillisen peruskoulutuksen päättävillä tulee olla suunnitelma sijoittumisesta koulun jälkeen.</p> <p>Työelämätaidot (yleiset taidot: oppimaan oppimisen taidot, vuorovaikutus- ja sosiaaliset taidot, aloitteellisuus ja yrittäjyys sekä kulttuurinen kompetenssi ja ilmaisukyky)</p>	Oppilaitokset	Jatkuvaa työtä.
<p>Elinikäisessä ohjauksessa tuetaan itsenäisiä sekä ei-perinteisiä koulutus- ja ammatinvalintoja</p>	<p>Ei-perinteiset ammatinvalinnat: esim. naiset teollisuuden ammatteihin</p> <p>Ehdotus yhteydenotto mm:ssa Teknologiateollisuus ry:n Mervi Karikorpeen</p> <p>Huom! Ammatillisen liikkuvuuden mallit (Työelämä 2020 -hanke)</p>	Oppilaitokset	-

<p>Maahanmuuttaja-asiakkaiden tarpeet tulee huomioida ohjauspalveluiden toteutuksessa.</p> <p>Maahanmuuttajat eivät ole yhtenäinen ryhmä, erityispiirteiden ja -tarpeiden huomioiminen on tärkeää.</p> <p>Maahanmuuttajien kotoutumisen ja hyvinvoinnin edistäminen taiteen ja kulttuurin alan toimijoiden yhteistyömalleja edistämällä</p>		<p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus</p> <p>Maahanmuuttoasioi-den jaosto</p> <p>TE-toimisto ja kunnat</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Etelä-Suomen AVI ELO-verkosto</p> <p>ELO-verkosto</p>	<p>Jatkuvaa.</p> <p>Hanketyötä</p> <p>Täydennyskoulutusta 2016 suunnitellaan</p>
<p>Kaakkois-Suomen ELO-pilotin jatkaminen</p>	<p>Koulutusta verkoston jäsenille ja ohjaajille: verkostojen johtaminen (mm. ratkaisukeskisyys, ohjaus verkossa, verkostojen toiminta), intensiivisissä tietoverkostoissa toimiminen, ohjaus sosiaalisessa mediassa ja tietoverkossa</p>	<p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus yhteistyössä ELO-verkoston kanssa</p>	<p>Kaakon ELO-jatkopilotti 1.6.2014 - 31.12.2015.</p> <p>Raportti on koottu.</p>

Kaakkois-Suomen elinikäisen ohjauksen toimintasuunnitelma 2014 - 2020	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
<p>Kaakkois-Suomen tavoite 3: OHJAUSROOLIN KEHITTÄMINEN</p> <p>Ohjaus on kaikkien tehtävä.</p> <p>Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen. ⇒</p> <p>Kansalliset tavoitteet, joihin Kaakkois-Suomen alueellinen strateginen tavoite liittyy</p> <p>Kansallinen tavoite 3: Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen.</p>	<p>Jatkuvaa toimintaa</p>

Tarkennetut tavoitteet	Toimenpide	Vastuutaho/t	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
<p>Huolehditaan siitä, että ohjaustyössä toimivilla on käytettävissään tehtävien edellyttämä tilasto- ja seurantatieto.</p>	<p>Kaakkois-Suomen ennakointiverkosto tuottaa alueellista ennakointitietoa ja toimii verkostomaisessa yhteistyössä kansallisen ennakointiverkoston kanssa (ENSA).</p> <p>Oppilaitosten johto varmistaa, että ennakointitietoa osataan tulkita oikein ja että ennakointitietoa käytetään asianmukaisesti ohjauksessa.</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus tuottaa ennakointitietoa ja kaksi kertaa vuodessa julkaistaan alueelliset kehitysnäkymät.</p> <p>www.aavistus.fi-sivustolle kootaan ennakointiaineistoa ja linkkejä kauppakamarin ja työntekijä- ym. järjestöjen raportteihin</p> <p>Kaakkois-Suomessa järjestetään ohjaajille suunnattua ennakointikoulutusta säännöllisin väliajoin</p> <p>Alueelliset kehitysnäkymät, ennakointitieto aavistus.fi-sivut</p> <p>Valtakunnallinen ennakointiseminaari Energiaa ennakointiin 2015, 19-20.3.2015</p>	<p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson liitot yhdessä oppilaitosten kanssa</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja TE-palvelut</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja maakuntien liitot</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus</p> <p>ELO-verkosto, E-K-liitto</p>	<p>Jatkuvaa toimintaa.</p> <p>Oppilaitosten johto varmistaa. Jatkuvaa toimintaa.</p> <p>Kehittämistyötä</p> <p>Seminaari oli LPR:ssa (LUT:ssa)</p>

<p>Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueelliset ohjaajaverkostot vahvistavat verkostojaan ja tekevät systemaattista verkostoyhteistyötä.</p> <p>Kaakkois-Suomen TNO -palveluihin liittyvän yhteistyön kehittäminen tavoitteena pysyvien yhteistyömuotojen luominen</p> <p>Tavoitteena myös sähköisten ja monikanavapalvelujen hyödyntäminen.</p> <p>Huom! KYMIEDU</p>	<p>Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueelliset ohjaajaverkostot työstävät vuosittain toimintasuunnitelmat ja vuoden loppuksi toimittavat ELO -foorumille toimintakertomukset. Sopimukset?</p> <p>Molemmilla alueverkostoilla on edustaja ELO -foorumissa, joka osallistuu kokouksiin ja näin jatkuva tiedonkulku ja yhteinen kehittämistyö varmistetaan.</p>	<p>Etelä-Karjalan ohjaajaverkosto ja Kymenlaakson ohjaajaverkosto</p> <p>Etelä-Karjalan ohjaajaverkosto ja Kymenlaakson ohjaajaverkosto & Kaakkois-Suomen ELO-foorumi</p>	<p>Tiivistetyt toimintasuunnitelmat v. 2016 tehdään</p> <p>Vastuuhenkilöt/ yhteyshenkilöt</p>
---	---	---	---

<p>Varmistetaan koulutus- ja työelämäsiirtymät</p> <p>Vakiinnutetaan parhaat ESR-rahoituksella kehitetyt hallinnonalat ylittävät toimintamallit tavoitteena siirtymävaiheiden ohjauspalveluiden turvaaminen.</p>	<p>Siirtymät koulutuksessa</p> <p>*peruskoulun jälkeinen siirtymä (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p> <p>*lukion jälkeinen siirtymä (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p> <p>*ammattillisen koulutuksen jälkeinen siirtymä (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p> <p>*korkea-asteen koulutuksen jälkeinen siirtymä (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p> <p>Siirtymät työelämässä</p> <p>*työstä työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p> <p>*koulutuksen kautta työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p> <p>*työkyvyttömyydestä työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p> <p>*työvoiman ulkopuolelta työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p> <p>*pitkittyneestä työttömyydestä työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)</p>	<p>Oppilaitokset ja TE-palvelut</p> <p>Ohjaamot</p>	<p>Painopiste syksy 2015 – 2016</p> <p>ESR-haku</p> <p>2015 - 2016</p>
---	---	---	---

Kaakkois-Suomen elinikäisen ohjauksen toimintasuunnitelma 2014 - 2020	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
<p>Kaakkois-Suomen tavoite 4: OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN</p> <p>Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja valitsevat itselleen sopivimman laadunvarmistustavan. ⇒</p> <p>Esim. ohjausmenetelmien soveltuvuus, jatkuva kehitys (säännöllinen käyttäjäpalaute, henkilöstökoulutus), pätevä henkilöstö (ohjaajilla on muodollinen pätevyys) ⇒</p> <p>Kansallinen tavoite 4: Ohjauksen laatu järjestelmiä kehitetään</p> <p>Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin. ⇒</p> <p>Kukin toimija tarkistaa, että ohjaus on otettu huomioon kyseisen organisaation laatu järjestelmässä riittävällä tavalla.</p> <p>Kansallinen tavoite 5: Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena</p>	<p>Kukin organisaatio;</p> <p>laadun kehittäminen jatkuvaa toimintaa</p>

Tarkennetut tavoitteet	Toimenpide	Vastuutaho/t	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
<p>Maakuntaohjelmissa on elinikäinen ohjaus määritetty.</p> <p>Tulevan ohjelmakauden yhdeksi painopisteeksi on määritetty elinikäinen ohjaus. Mm. kehitettyjen toimintamallien vakiinnuttamista tuetaan rakennerahastovaroin.</p>	<p>Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakuntaohjelmissa kirjataan elinikäinen ohjaus ja sen kehittäminen.</p> <p>Maakunnissa varmistetaan, että rakennerahasto-ohjelmakaudella allokoidaan riittävästi rahoitusta elinikäisen ohjauksen olemassa olevien toimintamallien vakiinnuttamiseen ja jatkokehittämiseen.</p> <p>Huom!</p> <p>Yritysten ja oppilaitosten välisen yhteistyön edistäminen</p> <p>Kaakkois-Suomen opinto- ja uraohjauspalvelu</p> <p>Ohjausosaaminen</p> <p>Verkostojen kehittäminen; tiedonvälityksen tiivistäminen ja tehostaminen sekä osaamisen jakaminen</p>	<p>Etelä-Karjalan liitto ja Kymenlaakson liitto, ELY-keskus</p> <p>Etelä-Karjalan liitto ja Kymenlaakson liitto, ELY-keskus</p>	<p>Maakuntaohjelmis- sa ja topsuissa on elinikäinen oppiminen ja ohjaus huomioitu.</p> <p>KASELY on viestittänyt rahojen allokointia.</p>

<p>Koulutuksen järjestäjät ottavat käyttöön systemaattisen otteen elinkeinoelämän ja työelämän kanssa tehtävään yhteistyöhön.</p> <p>Koulutusten järjestäjille ehdotetaan ns. työelämäohjelmien käyttöönottamista, joilla edistetään oppilaitosten työelämäyhteistyötä ja samalla kehitetään toimintamalleja, joilla tuetaan koulutuksesta työelämään siirtymistä.</p> <p>Koulutuksen järjestävät ovat aluekehittämisen muutosagentteja.</p>	<p>Kaakkois-Suomessa koulutuksen järjestäjät laativat työelämän toimintasuunnitelmat, joissa painottuvat seuraavat asiat:</p> <p>1. Koulutuksen tulee vastata työelämän tarpeisiin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ennakointitiedon objektiivisuus ja tulkinta on varmistettu • relevantit ja ajankohtaiset työelämätaidot ja -tiedot on varmistettu • osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen järjestelmät on kehitetty ja käyttöönotto on systemaattista • työssäoppimisen ja työssäoppimispaikkojen laatua kehitetään jatkuvasti <p>2. Työelämän tulee olla yhdenvertaista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kehitettävä mentorointi- ja urasuunnittelujärjestelmät 	<p>Koulutuksen järjestäjät, ELO-foorumi (ELO-verkosto)</p> <p>Alueelliset ohjausverkostot työstävät suunnitelmat huhtikuun loppuun mennessä. Kaakkois-Suomen ELY-keskus järjestää yhteistyössä aikuisohjauksen koordinaatiohankkeen kanssa Kaakon ELO-foorumin alueiden yhteisen verkostovalmennuksen (workshopin) 14.5.2014.</p> <p>Huom! Mentoreiden tiedottaminen ja markkinointi!</p>	<p>Kymenlaakso Etelä-Karjala ”Ohjaus työelämään” – tilaisuudet järjestetty syksyllä 2014.</p> <p>Benchmarkkaus Hyvät käytännöt – tilaisuuksissa 2016</p> <p>RR ja ELY/ELO</p> <p>Mitä 2016?</p>
---	--	---	---

	<p>3. Kansainvälistyminen huomioitava koulutus- ja työmarkkinoilla:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ulkomailla hankittua osaamista tunnistettava, tunnustettava ja hyödynnettävä tehokkaammin • ulkomaisten opiskelijoiden osaamista vahvistettava ja hyödynnettävä innovatiivisesti ja tehokkaasti • tarjottava kansainvälistymistä tukevia opintopolkuja 	<p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus (lähialuerahoitus, suomalaisomisteiset yritykset) Pietari, Viipuri, Venäjän lähialue</p> <p>Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja CIMO yhteistyössä koulutuksen järjestäminen 23.5.2014</p> <p>Esim. Skotlanti ja muu Eurooppa: yhteydet ja konkreettinen yhteistyö, hyvät käytännöt</p>	<p>Virtaa ja voimaa kansainvälisyydestä – koulutus on järjestetty 10.4.2015.</p> <p>Jatkuvaa</p> <p>CIMOn kanssa yhteistyötä, 2016 RK asiantuntijajäsen KASELYstä</p>
<p>Ohjauksen laadun varmistaminen</p>	<p>Organisaatioilla on omat laatu-järjestelmät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asiakaspalautteet ja itsearviointi • Benchmarkkausta 	<p>ELO-verkoston jäsenet / organisaatiot</p>	<p>Jatkuvaa.</p> <p>Hyvät käytännöt</p> <p>Hyvän ohjauksen kriteerit</p>

<p>Kaakkois-Suomen ELO-foorumi (elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmä) edistää hallinnonalojen ja toimijoiden yhteistyötä ohjausta koskevilla kysymyksissä</p> <p>Tavoitteena ELY-keskuksen roolin vahvistuminen ohjauspalvelujen alueellisessa järjestämisessä</p>	<p>Kaakkois-Suomen ELO-foorumi käy avointa keskustelua eri hallinnonalojen edustajien kanssa ohjauksen koordinointiin ja kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä.</p> <p>Kaakkois-Suomen ELO-verkostossa painotetaan ohjauksen toimijoiden tehtäviä ja vastuita kehittämistyössä</p> <p>Tarvittaessa perustetaan ad hoc -työryhmiä edistämään hallinnonalojen ja toimijoiden välistä yhteistyötä</p>	<p>ELO-foorumi, eri hallinnon alojen sekä työelämän edustajat</p> <p>ELO-verkosto</p> <p>ELO-foorumi (ELO-verkosto)</p>	<p>Jatkuvaa.</p> <p>26.3.2015 aamupäivällä Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmän kokous järjestetty.</p> <p>Ilmapäivällä ELO-seminaari 26.3.2015 järjestetty.</p> <p>2015 kehittämistiimit: koulutukset /tapahtumat ja ohjaamoverkoston kehittämistiimi</p> <p>25.8.2015 Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmän kokous järjestetty.</p> <p>Jatkuvaa.</p>
--	---	---	---

KÄSITTEITÄ:

Elinikäisen ohjauksen tavoitteet

Elinikäisen ohjauksen tavoitteet (ELGPN = European lifelong guidance policy network)

Euroopan ohjauspolitiikan verkoston mukaan elinikäisen ohjauksen tavoitteita:

- Autetaan **kansalaisia** suunnittelemaan ja hallitsemaan koulutus- ja työuriaan yksilöllisten tavoitteidensa mukaisesti, kytkien osaamisensa ja mielenkiinnon kohteensa koulutuksellisiin ja työmarkkinoiden tarjoamiin mahdollisuuksiin ja itsensä työllistämiseen, mikä lisää heidän henkilökohtaista tyytyväisyyttään.
- Tuetaan **oppilaitoksia** opiskelijoiden ja harjoittelijoiden motivoinnissa, jotta nämä ottavat vastuuta omasta oppimisestaan ja asettavat omat tavoitteensa.
- Autetaan **yrityksiä ja organisaatioita** pitämään yllä henkilökuntansa motivaatio, työkyky ja joustavuus sekä taito löytää ja hyödyntää oppimismahdollisuuksia työpaikalla ja sen ulkopuolella.
- Tarjotaan **päättäjille** tehokas työväline politiikan päämäärien toteuttamiseen.
- **Tuetaan paikallista, alueellista, kansallista ja Euroopan taloutta** kehittämällä ja sopeuttamalla työvoimaa muuttuviin taloudellisiin vaatimuksiin ja yhteiskunnallisiin olosuhteisiin.
- Edistetään sellaisten **yhteiskuntien** luomista, **joissa kansalaiset aktiivisesti edistävät sosiaalista, demokraattista ja kestävästä kehitystä.**

CEDEFOPIN (Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen) määritelmä elinikäisestä ohjauksesta:

Elinikäiseen oppimiseen liittyvällä ohjauksella tarkoitetaan toimia, jotka auttavat kansalaisia eri elämänvaiheissa

- tunnistamaan kykynsä, osaamisensa ja kiinnostuksensa
- tekemään tarkoituksenmukaisia koulutuksellisia ja työuraan liittyviä päätöksiä ja
- hallitsemaan yksilöllisiä polkujaan opiskelussa, työssä ja muussa toiminnassa

Ohjausta tapahtuu eri toimintaympäristöissä: koulutuksessa, siirtymävaiheissa ja työpaikalla. Ohjausta antavat sekä eri julkisen sektorin toimijat että yksityiset toimijat.

Opetus- ja kulttuuriministeriön asettama työryhmä (2011) katsoi, että elinikäisen ohjauksen toteutuminen edellyttää seuraavien strategisten tavoitteiden toteutumista:

1. Ohjauspalveluja on tasapuolisesti saatavissa ja ne vastaavat yksilön tarpeita
2. Yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat
3. Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen
4. Ohjauksen laatujärjestelmiä kehitetään
5. Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena

Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet ja toimenpiteet perustuvat valtakunnallisen strategian tavoitteisiin.

Elinikäisen ohjauksen kehittämisen strategiset tavoitteet -julkaisu

Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2011:15

<http://www.minedu.fi/export/sites/default/OPM/Julkaisut/2011/liitteet/tr15.pdf?lang=fi>

Kaakkois-Suomen ELO-verkosto

Etelä-Karjalan liitto

Kymenlaakson liitto

Etelä-Suomen AVI

Kouvola seudun ammattiopisto

Aikuiskoulutuskeskus Kouvola

Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto

Saimaan ammattiopisto Sampo

Saimaan ammattikorkeakoulu

(Helsingin yliopisto koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia (vuoden loppuun 2014), vuoden 2015 alusta alkaen toiminta keskittynyt Helsinkiin)

Kymenlaakson ammattikorkeakoulu

Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Kaakkois-Suomen TE-toimisto

Akava

SAK

STTK

EK (alueelliset ry:t)

Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy

Wirma Lappeenranta Oy

Etelä-Karjalan Yrittäjät

Etelä-Karjalan kauppakamari

Kymenlaakson Yrittäjät

Kymenlaakson kauppakamari

Socom Oy

Kouvola Innovation Oy

Cursor Oy

Opetustoimen edustaja LPR

Opetustoimen edustaja Kouvola

Joutsenon kansanopisto

Jaakkiman kristillinen opisto, nykyään Seurakuntaopisto Jaakkima

Etelä-Karjalan alueverkoston edustaja

Kymenlaakson alueverkoston edustaja

Hämeen ELY-keskuksen edustaja

Kaakkois-Suomen ELY-keskus

