



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

KUNKIN ORGANISAATION KONKREETTISET OHJAUSTOIMENPITEET V. 2016:

3. Mitä elinikäisen ohjauksen tavoitteita ja toimenpiteitä organisaationne aikoo toteuttaa vuonna 2016?

Vastaajien määrä: 25

- Toimimme tarpeen mukaan viestintäkanavana
- 1.1.2016 liitymme Seurakuntaopistoon, en ole vielä keskustellut heidän kanssaan tästä asiasta.
- Erityisenä painopisteenä on kouluttajien ohjausosaamisen lisääminen sekä työssäoppimisen ohjauksen kehittäminen. Lisäksi perehdymme aikuisten erityisohjaukseen.
- Olemme keskeisessä roolissa Ohjaamotoiminnan järjestämisessä. Toiminnan kehittäminen yhdessä yhteistyötahojen kanssa tulee olemaan vuoden 2016 keskiössä. Lisäksi juurrutamme hyväksi havaittuja toimintoja pysyviksi
- Opintojen joustavoittaminen ja aikaisemmin hankitun osaamisen parempi huomioon ottaminen.
- Ohjaamo-toiminnan kehittäminen ja vakiinnuttaminen, nuorten ja opiskelijoiden osallisuuden lisääminen palveluja suunniteltaessa ja järjestettäessä, opintojen keskeyttämisen ehkäiseminen eri muodoin moniammatillisena verkostona, yrittäjyyskasvatuksen jalkauttaminen opetukseen, nuorten työllistäminen
- Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa - yrittäjyyskasvatuksenstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi –hankkeen toimenpiteillä; työpajoilla ja koulutuksilla, jotka linkittyvät uusiin opetussuunnitelmiin, opinto- ja tutustumismatkoilla, oppimisympäristöjen, mentorointi ja kummit -mallin kehittämisellä ja yrittäjyyskasvatusfoorumi -toiminnan avulla otetaan strategia käyttöön.

Lisäksi Cursor Oy toimii taustaorganisaationa YES -verkostossa. YES aluetoimistojen yksi keskeisiä palveluja on Nuori Yrittäjyys-toiminta. Nuori yrittäjyys opinto-ohjelmat vahvistavat asemiaan sekä yleissivistävässä että ammatillisessa koulutuksessa niin alueellisesti kuin kansallisesti.

- Korkea-asteelle suunnattu Startup Passion in Baltic Sea Region - Central Baltic hankkeessa kehitetään ja tuetaan yliopisto-opiskelijoiden yrittäjyyttä järjestämällä yrittäjyyteen inspiroivia tapahtumia ja luentoja, kansainvälistä yrittäjyyskoulutusta, bisnesideakilpailuja ja erilaista mentorointia ja sparraamista opiskelijatiimeille jotka haluavat kehittää omaa yritysideaansa.

Pidemmälle ehtineiden tiimien kanssa osallistutaan myös erilaisiin startup tapahtumiin ja järjestetään tapaamisia rahoittajien kanssa. Tavoitteena on synnyttää uusia yrityksiä ja saada näkyvyyttä kansainväliselle opiskelijapohjaiselle yrittäjyyden ekosysteemille. Lisäksi vahvistetaan yliopistojen sekä yrittäjyyttä tukevien organisaatioiden osaamista kansainvälisten kasvu- ja osaamisperustaisten yritysten luomisessa. Hankkeessa: Kyamk ja Cursor Suomesta, Tallinnan yliopisto Virosta sekä Stockholm Business School Riga Latviasta.

- Yksilöllisten ja joustavien opintopolkujen edelleen kehittäminen. Osaamisen tunnustamisen tehostaminen, jotta opintoajat lyhenevät.

Monikulttuurisen ohjaukseen ja opetukseen lisätyökaluja.

Erityisopetuksen tehokkaampi hyödyntäminen erityisen tuen toteuttamisessa erilaisissa oppimisympäristöissä.

Ohjauksellisen asiantuntijuuden vahvistaminen hallinnon henkilöstökoulutuksiin sekä esim. Ohjaamoiden järjestämiin koulutuksiin osallistumalla.

Ohjauksellista työtettä asiakasprosesseissa tuetaan myös kehittämällä asiakasprosessien sujuvuutta ja palveluiden täysimääräistä hyödyntämistä TE-toimiston sisällä.

TE-toimiston vahva panostus ja sitoutuminen Ohjaamo-toimintaan siirryttäessä niiden käytännön toteutukseen. Pyritään kokeilemaan ja löytämään uudenlaisia tapoja tehdä yhteistyötä nuorten ohjausverkostossa kunkin alueellisen Ohjaamon toteuttaessa toimintaansa erilaisin käytännöin alueellisista lähtökohdista käsin.

Tämä tarkoittaa myös TE-toimiston suhteen vaihtelevia toimintatapoja ja panostusta alueesta riippuen. Ollaan osallisina ja sitoutuneita tähän kehitystyöhön osallistumalla niin tarjolla oleviin yhteistyötä tukeviin koulutuksiin ja työpajoihin kuin itse käytännön Ohjaamo-toimintaan.

- Järjestämme säännölliset starttikoulutukset yrittäjyydestä kiinnostuneille sekä toimiville yrityksille liiketoiminnan kehittämisen edistäviä koulutuksia. Annamme myös henkilökohtaista ohjausta niin kehitysideoiden eteenpäinviemiselle kuin ongelmakohtien selvittämiseen yrittäjille. Järjestämme myös teemakohtaisia keskustelu- ja esittelytilaisuuksia ja työpajoja eri kohderyhmille. Sparraamme ja koordinoimme myös yritysverkostoja.

- henkilökohtaistamisen toimintamallin kehittäminen

- toimenkuvien päivittäminen (ryhmänohjaajat, vastuukouluttajat, opinto-ohjaajat, oppimisvalmentajat, opiskelijahuolto, opetushenkilöstö), tavoitteena keskeyttämisten vähentyminen

Aikuiskoulutuksen osalta em. lisäksi

- ryhmäohjauksen kehittäminen
- tutor-toiminnan käynnistäminen

- Kotkassa aloittaa ohjaamo, itse ammattijärjestö henkilönä vien tietoa eteenpäin ja toki olen tutustunut Kotkan ohjaamoon.
- Ohjaamo on julkistettu ja monialainen työ on täydessä käynnissä.
- Erityisesti nuorten, osatyökykyisten ja syrjäytymisvaarassa olevien ohjauksen, osaamisen tunnistamisen ja yksilöllisten koulutuspolkujen/työurien rakentamisessa tehdään verkostoyhteistyötä alueen toimijoiden kanssa mm.:Masto - maahanmuuttajien työllisyyden ja osallisuuden edistäminen -hankkeessa, Yes we can -kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminnan uudistamisen hankkeessa sekä Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä -työtä ja osallisuutta nuorille - hankkeessa ja Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista -hankkeessa.
- Ohjaamo- mallin kautta vahvistetaan em. toimintoja
- Lappeenranta ylläpitää Ohjaamo-toimintaa
- Firmatiimin toiminta kehitetään edelleen avaamaan mahdollisuuksia korkeakoulun opiskelijoille alueen harjoittelu, harjoitustyö ja työ mahdollisuuksista.
 - Opiskelijoiden ohjaamista kehitetään edelleen (aukkopaikkojen kartoittaminen, opettajatutortoiminnan vakiinnuttaminen tämän osana.
 - Tyyli-hankkeessa haetaan uusia tapoja työelämäyhteistyölle pilot-tyyppisesti.
 - Yrittäjämäisyys yliopistossa (tavoitteena OECD kriteerit täyttävä yrittäjämäinen yliopisto)
- Ohjauksen kehittäminen eri koulutusasteiden kanssa sekä kuntien nuorisotyön kanssa.

- Otetaan foorumin esille nostamia tavoitteita ja toimenpiteitä huomioon maakuntaohjelman toteuttamissuunnitelmassa. Hanketoiminnassa pyritään käyttämään eri rahoitusmuotoja toimenpiteiden toteuttamiseksi.
- Kouluttaa edelleen alueellisesti Työelämän koulutusneuvoja, joiden tehtävänä on mm. rohkaista ja ohjata osaamisen kehittämisestä kiinnostuneita opiskelujen pariin. Työelämän koulutusneuvoja voi toimia esim. myös työnantajan kanssa yhteistyössä kartoittaakseen työyhteisön osaamista ja koulutustarpeita. Heidän osaamisensa on myös hyödyllistä esim. yt-tilanteissa.
- Elinikäiseen ohjaukseen liittyvät tavoitteet ovat koko toimintaa läpileikkaava teema. Palveluissa ne huomioidaan eri elinkaarivaiheessa olevien asiakkuuksien ja kehittämistoiminnassa eri painopistealojen työsuunnittelussa.
- Työtä jatketaan yrittäjyydestä kiinnostuneet (YES-keskus, alkavien yritysten neuvonta) saralla ja erityisesti tänä vuonna nuorten alle 3 - vuotta toimineiden yritysten osalta selvitetään tarpeita ja tuotetaan niihin palveluita. Omistuksenvaihdos on ajankohtainen useissa yrityksissä ja siihen liittyvien tukipalveluiden tuottaminen on akuuttia.
- Yksilöllisten opinpolkujen kehittäminen sekä ammatillisessa että vapaan sivistystyön koulutuksissa.
- Viime kuukausien aikana on yritysneuvonnan asiakkaiksi tullut yhä enemmän nuoria aikuisia, jotka vakavasti harkitsevat itsenä työllistämistä yrittäjinä. Yrittäjyys koetaan siis yhdeksi hyväksi vaihtoehdoksi oman tulevaisuuden suunnittelussa. Tähän pitää nuoria enemmän rohkaista ja kannustaa.
Olemme harkitsemassa erityisesti nuorten saamista enemmän kiinnostumaan yrittämisestä. Pitemmällä tähtäimellä haluaisimme YES-keskustyyppistä toimintaa, oppivelvollisilla luo pohjaa laajemmalle kiinnostukselle tulevina vuosina. Tarvitaan myös nopeammin vaikuttavia keinoja edistää nuorten yritystoimintaa. Oppisopimuskoulutus yhdistettynä yrittäjyyteen valmentamiseen voisi olla yksi yritysneuvonnan uusi toimintamalli.
- Ohjaamotoiminnan mallintaminen sekä palvelun ensivaiheen juurruttaminen.
- Akavan toimintasuunnitelman mukaisia mm. seminaareja.