

Yrittäjien aamukahvit Pohjois-Lapissa

Lapin ELY-keskuksen Laatu ja tuottavuutta Lapin työelämään -projekti järjesti yhdessä Pohjois-Lapin Yritys-Suomi seututoimijoiden kanssa yrittäjien aamukahvit 15. marraskuuta Ivalossa. Mukana oli yli 30 kuulijaa, joista Sodankylän ja Utsjoen osallistujat videoyhteyden välityksellä.

Aamukahvien aluksi työyhteisövalmentaja Magnus Lange Into ja Vire Lange Oy:stä kertoi yrittäjien työhyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta, johtamisesta ja esimiestyöstä sekä osaamisen kehittamisestä. Lange kertoi mm. siitä, että yrittäjille olisi tärkeää merkitä uuteen kalenteriin ensimmäisenä omat lomat. Näin varmistetaan yrittäjän jaksaminen. On hyvä muistaa, että keskeneräiset työt vaikuttavat erittäin negatiivisesti yrittäjien ja työntekijöiden jaksamiseen. Tavoitteiden on hyvä olla yhdessä sovittuja ja selkeitä ja niiden saavuttamisesta voi palkita sekä itseään että työntekijöitään.

Lange muistutti, että se mistä työpaikalla puhutaan, on tärkeää, sillä puhuminen rakentaa työlle ja tehtäville arvoa. Se mihin keskitytään, lisääntyy ja se mitä mitataan, kehittyy. Lange rohkaisi kuulijoita kertomalla, että ihmiset osaavat enemmän kuin tietävät osaavansa. Toisaalta me tiedämme vähemmän kuin luulemme tietävämme. Yrittäjien on hyvä muistaa, että alaiset osaavat, vaikka yrittäjä ei sitä tietäisikään, koska tiedämme vähemmän kuin luulemme tietävämme.



Magnus Lange

Yrittäjät eivät ole yli-ihmisiä

Toimitusjohtaja Pentti Ahopelto Betroc Oy:stä kertoi, että he ovat tehneet paljon kehittämistyötä vuosien varrella. Yrityksestä on osallistuttu mm. johtamiskoulutuksiin, vienti- ja kasvukoulutuksiin sekä henkilöstökoulutuksiin. Ahopellon mukaan alalla ei pelkkä koulutausta riitä, vaan tarvitaan jatkokoulutusta, mm. erilaisia sertifiointeja. Betroc Oy on ollut jo reilut 10 vuotta Lapin Ammattiopiston Sodankylän toimipaikan työnoppimispaikkana. Useimmiten myös yrityksessä harjoittelijana toimineet on rekrytoitu koulusta valmistuttuaan töihin yritykseen.

Vuonna 2009 yrityksessä päätettiin, ettei lomautuksia pidetä, vaikka oli lama. Yritys koulutti laman aikana kahdeksan henkilöä oppisopimuksella ja lomautuksilta vältyttiin. Langen puheenvuoro sai Ahopellon mieltämään yrittäjien jaksamista. Yrittäjät eivät ole yli-ihmisiä, vaan tarvitsevat lomaa siinä missä muutkin. Jos yrittäjän jaksaminen loppuu, on se katastrofi myös yritykselle, pohti Ahopelto.

Verkostoidu ja jaa asioita toisten kanssa

Hotelli Korpikartanon yrittäjä Anne Harju kertoi oman vision ja unelman toteuttamisen olleen isoin kipinä yrittäjyyteen ja jaksamiseen. Että jaksaa yrittäjänä, on oltava realistinen unelma. Omasta työstään innostuminen on hyvä asia. Vaikka rahaan ja talouteen sekä muuhun ulkoiseen todellisuuteen liittyviä huolia on, ovat hyvät kollegat Harjun mukaan tärkein resurssi jaksamisessa.

Harju kertoo, että hotelliin tullaan mielellään töihin ja heillä onkin monitaitoisia ihmisiä eri tehtävissä, myös etätöissä. Yrittäjien ei itse tarvitse osata kaikkea. Yrittäjä saa olla "terveesti itseks" ja itselleen armollinen. Harjun mielestä parhainta on, että yrittäjä tuntee oman bisneksensä ja omat rajansa ja pyytää ja ostaa tarvittaessa apua muilta.

Laatua ja tuottavuutta Lapin työelämään -projektin toiminta Lapin alueella jatkuu vielä ensi keväänä, jolloin on suunnitteilla tapahtumia mm. Itä- ja Tunturi-Lapin seuduille. Tapahtumien päivämäärät ja aiheet vahvistuvat myöhemmin ja niistä tiedotetaan projektin internet-sivuilla. Lisätietoja projektipäällikkö Virpi Vaarala p. 0295 037 264 sekä ELY-keskuksen www-sivuilla www.ely-keskus.fi/lappi > Projektit ja hankkeet.



Verkostoituminen on ollut Harjulle suuri onni, kylissä on loistavat verkostot ja yrittäjien yhteiset keskustelut ovat erittäin tärkeitä. Harju toivoikin alueelle enemmän epävirallisia tapaamisia yrittäjien kesken.