



### INNOVOINTI JA TUOTTAVUUS

- Työtä ja prosesseja on kehitetty vision ja valittujen strategioiden mukaisesti
- Liiketoimintaprosessit ovat kunnossa
- Liiketoimintastrategia on toimiva
- Ennakoiva ja osallistava toimintatapojen kehittäminen on käytössä
- Muutokset jalkautetaan työyhteisöön

### OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- Ammattitaidon systemaattinen ylläpito ja kehittäminen tulevaisuuden tarpeisiin
- Osaamisen kehittämisjärjestelmät tunnetaan
- Työyhteisöosaaminen arvossa
- Erilainen osaaminen tunnistettu ja hyödynnetty

### LUOTTAMUS JA YHTEISTYÖ

- Johtamisjärjestelmät, ml. ikä- ja monimuotoisuusjohtaminen ovat kunnossa
- Lähiesimiestaidot ovat hallussa
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sisäistetty
- Toimivat työnkuvat ja vastuut – ihmisen mittaiset työt
- Aito osallisuus ja yhteistoiminta
- Toimiva kumppanuus eri toimijoiden kanssa

### TYÖHYVINVOINTI

- Onnistuneet rekrytoinnit
- Työympäristö tukee terveyttä
- Työyhteisön ilmapiiri on avointa
- Työt ovat motivoivia ja antavat haasteita
- Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa
- Henkilöstöllä on mahdollisuus kehittyä
- Jaketaan töissä, fyysisen kunnon ylläpito on mahdollista
- Työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen on mahdollista